



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, शनिवार, 15 दिसम्बर, 2007 / 24 अग्रहायण, 1929

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

**SPECIFIC NOTIFICATION  
FINANCE DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 14<sup>th</sup> December, 2007*

**No. Fin-2-C(12)-1/2007.**— Government of Himachal Pradesh hereby notifies the sale of Himachal Pradesh Government Stock (securities) of 10-year tenure for an aggregate amount of Rs. 100.00 crore (Nominal). The sale will be subject to the terms and conditions spelt out in this notification (called specific Notification) as also the terms and conditions specified in the revised General Notification No.Fin-2-C(12)-11/2003 dated 20th July, 2007 of Government of Himachal Pradesh.

**Object of the loan**

1. (i) The proceeds of the State Government Securities will be utilized for the development programme of the Government of Himachal Pradesh

(ii) Consent of Central Government has been obtained to the floatation of this loan as required by Article 293(3) of the Constitution of India.

**Method of Issue**

2. Government Stock will be sold through the Reserve Bank of India, Mumbai Office (PDO) Fort, Mumbai-400 001 by auction in the manner as prescribed in paragraph 6.1 of the revised General Notification No.Fin2-C(12)-11/2007, dated 20-7-2007 at a coupon rate to be determined by the Reserve Bank of India at the yield based auction under multiple price format.

**Place and Date of Auction**

3. The auction will be conducted by the Reserve Bank of India, at its Mumbai Office, Fort, Mumbai on December 18, 2007. The application form duly filled in with the bids should be submitted to the aforesaid office on December 18, 2007 by 12.30 p.m.

**Result of the Auction**

4. The result of the auction shall be displayed by the Reserve Bank of India at its Mumbai Office, Fort, Mumbai on December 18, 2007. The payment by successful bidders will be on December 19, 2007.

**Method of Payment**

5. Successful bidders will make payments on December 19, 2007 before close of banking hours by means of cash, bankers' cheque/pay order, demand draft payable at Reserve Bank of India, Mumbai/New Delhi or a cheque drawn on their account with Reserve Bank of India, Mumbai(Fort)/New Delhi.

**Tenure**

6. The Stock will be of ten-year tenure. The tenure of the Stock will commence on December 19, 2007.

**Date of Repayment**

7 The loan will be repaid at par on December 19, 2017.

**Rate of Interest**

8. The cut-off yield determined at the auction will be the coupon rate percent per annum on the stock sold at the auction. The interest will be paid every half yearly on June 19 and December 19.

By order and in the name of the Governor of Himachal Pradesh,  
Sd/-

Secretary to the Government of Himachal Pradesh  
Finance Department.

---

**SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT DEPTT.****NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 26<sup>th</sup> November, 2007*

**No. Kalyan-A(4)-3/93-loose.**—The Governor of Himachal Pradesh is pleased to accept the resignation of Sh. Surender Kaku Chairman, Himachal Backward Classes Finance and Development Corporation, Kangra with immediate effect.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

**तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक  
एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग**

अधिसूचना

शिमला-2, 29 अक्टूबर, 2007

**संख्या ई.डी.एन.(टी ई) ए(3)6/2006.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में प्रवक्ता (फार्मेसी) बी0 फार्मेसी महाविद्यालय वर्ग-1, (राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग प्रवक्ता (फार्मेसी) वर्ग-1 (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम 2007 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ता0/—  
प्रधान सचिव।

-----

**उपाबन्ध-क**

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में प्रवक्ता (फार्मेसी) बी0 फार्मेसी महाविद्यालय, वर्ग-I, (राजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- |                          |   |  |
|--------------------------|---|--|
| 1. पद का नाम             | : | प्रवक्ता फार्मेसी (बी0 फार्मेसी महाविद्यालय) |
| 2. पदों की संख्या        | : | 10 (दस)                                      |
| 3. वर्गीकरण              | : | वर्ग-1 (राजपत्रित)                           |
| 4. वेतनमान               | : | 8000-275-13500/- रुपये                       |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद   | : | लागू नहीं।                                   |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु | : | 45 वर्ष और इससे कम।                          |

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत् अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

**अनिवार्य अर्हता.**—फार्मेसी में विशेषज्ञता की समुचित शाखा में प्रथम श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि।

**वांछनीय अर्हताएं.**—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं.—

आयु : लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायेगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—लागू नहीं।

**13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा—**जैसाकि विधि द्वारा अपेक्षित है।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचित समझें तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—**

**(I) संकल्पना :**

- (क) इस नीति के अधीन हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा विभाग में प्रवक्ता (फारमेसी) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।
- (ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा), हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।
- (ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।
- (घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां :** संविदा के आधार पर नियुक्त प्रवक्ता (फार्मेसी) को 12000/— रुपए की दर से नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 275/— रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :** प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होंगे।

**(IV) चयन प्रक्रिया :** संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों के लिए चयन समिति :** जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार :** अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्ध और शर्तें :**

- (क) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 12000/- रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 275/- रुपए की दर से (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतः अस्थाई आधार पर होंगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और अवकाश यात्रा रियायत (एलटीसी) के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
- (ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन विना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

**(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :** इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में प्रवक्ता; (फार्मसी) के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**16. आरक्षण.**—उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्ग और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचिन है वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों में या इन नियमों के किसी उपबन्ध (उपबन्धों) को, किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत शिथिल कर सकेगी।

### उपाबन्ध—ख

..... (पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य ..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री /श्रीमती ..... पुत्र/पुत्री श्री .....निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य ..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) आज तारीख ..... को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने ..... (पद का नाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है।

1. यह कि प्रथम पक्षकार ..... (पद का नाम) के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ..... रुपए प्रतिमाह होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि निमित्त पदधारी उस रक्ति के विरुद्ध नियुक्त तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमितिकरण के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त ..... (पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त .... (पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पद नियुक्त ..... (पद का नाम) कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी पर नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है वेतनमान के न्यूनतम यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ साथ इ0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर



[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN(TE)A(3)6 /2006 dated 29-10-2007 as required under Article 348 (3) of the constitution of India].

**TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL  
TRAINING DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-171002, the 29<sup>th</sup> October, 2007*

**No. EDN(TE)A(3)6/2006.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion rules for the post of Lecturer (Pharmacy) B. Pharmacy Colleges Class-I (Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, H.P. as per Annexure-A attached to this notification, namely :—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Lecturer (Pharmacy) Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,  
Sd/-  
*Principal Secretary.*

---

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder posts, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that adhoc Appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

- (i) In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post /cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the Junior persons in the field of consideration.

Provided further that all incumbents to be considered for promotions shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the Post whichever is less;

Provided further that where a junior person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration of such promotion.

*Explanation:* The last proviso shall not render the junior incumbent(s) in eligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rules-3 of the Ex-servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service as referred to above shall remain unchanged.

#### Annexure-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LECTURER (PHARMACY) (CLASS-I GAZETTED), IN THE B. PHARMACY COLLEGE, IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH.

1. *Name of the Post.*—Lecturer (Pharmacy) (B. PHARMACY COLLEGE)
2. *Number of Posts.*—10 (Ten)
3. *Classification.*—Class-I (Gazetted)
4. *Scale of Pay.*—Rs. 8000-275-13500
5. *Whether Selection Post or Non-selection.*—Not applicable
6. *Age for direct recruitment.*—45 years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis; Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relax able for scheduled castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/Autonomous

Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relax able at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidate is otherwise well qualified:

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—**

**ESSENTIAL QUALIFICATION :** First Class Master's Degree in appropriate branch of specialization in Pharmacy.

**DESIRABLE QUALIFICATIONS :** Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee:**

Age : Not applicable

Educational Qualification : Not applicable

**9. Period of Probation, if any.—** **Two** years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing:

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.—**100% direct recruitment or on contract basis.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion deputation/transfer is to be made.—**Not applicable.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—**Not applicable.

**13. Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment.—**As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.—**A Candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—**Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment (regular) shall be made on the basis of *viva-voce* test, if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc., of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority as the case may be.

**15-A. (Selection for appointment to the post by Contract recruitment):****(1) CONCEPT :**

- (a) Under this policy the **Lecturer (Pharmacy)** in Department of Technical Education H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW Of H.P. Public Service Commission:** Principal Secretary (Tech. Edu.) to fill up the vacant posts of Lecturer Engineering on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Public Service Commission.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS : Lecturer (Pharmacy)** appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount Rs. **12000/-** (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. **275/-** (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :** The Principal Secretary (Tech. Edu.) H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS :** Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Public Service Commission.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :** As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the H.P. Public Service Commission from time to time.

(VI) **AGREEMENT :** After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS :**

- (a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. **12000/-** per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. **275/-** (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.
- (b) The service of the Contractual Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VII) **RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT** : The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as (**Lecturer Pharmacy**) in the Department at any stage.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Every member of the service except contract lecturer shall pass a departmental examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997.

**18. Power to Relax.**—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders for reasons to be recorded in writing and in consultation with the HPPSC or HPSSC, relax any of the provisions if these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

**Form of contract/agreement to be executed between the \_\_\_\_\_(Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_(Designation of the Appointing Authority).**

This agreement is made on this \_\_\_\_ day of \_\_\_\_ in the year \_\_\_\_ Between Sh./Smt.\_\_\_\_ S/O/ D/O Shri \_\_\_\_\_ R/O \_\_\_\_\_ Contract appointee ( hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_(Designation of the Appointing Authority ) Himachal Pradesh ( here-in-after the SECOND PARTY). Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a \_\_\_\_ ( Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions.

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a \_\_\_\_\_(Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the

contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall iso- facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_. And information notice shall not be necessary.

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. \_\_\_\_\_ per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Seclected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official, at the minimum of the pay scale.
10. The Employees Group insurance Shceme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(S).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(Name and Full Address).

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY).

**तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक  
एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग**

**अधिसूचना**

शिमला-2, 7 दिसम्बर, 2007

**संख्या ई.डी.एन.(टी ई) ए(3)2/2006.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में चौकीदार चपरासी—एवं— चौकीदार व द्वारपाल, वर्ग—IV, (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग चौकीदार—चपरासी—एवं—चौकीदार व द्वारपाल वर्ग—IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम 2007 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.**— (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या सँ0 एस टी वी (टी0ई) ए (3)—1/86, तारीख 24-4-89 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग चौकीदार—चपरासी—एवं—चौकीदार और द्वारपाल) वर्ग—IV (अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियमों का एतद द्वारा निरसन किया जाता है।

3. ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति ए वात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ता0 /—

प्रधान सचिव।

उपाबन्ध —क

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में चौकीदार चपरासी—एवं—चौकीदार व द्वारपाल, IV, (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- |    |                |   |   |
|----|----------------|---|---|
| 1. | पद का नाम      | : | चौकीदार चपरासी—कम—चौकीदार व द्वारपाल  |
| 2. | पदों की संख्या | : | चौकीदार = 65 (पैंसठ)<br>चपरासी—कम— चौकीदार = 34 (चौतीस)<br>गेटकीपर = 01 (एक)<br>कुल पद = 100 (सौ) |
| 3. | वर्गीकरण       | : | वर्ग—IV (अराजपत्रित)  |

- |                          |   |  |
|--------------------------|---|--|
| 4. वेतनमान               | : | 2520—100—3220—110—3660—120—4140 / - / )<br>रुपये (रु- 2620 / - के साथ आरम्भ) |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद:  |   | लागू नहीं।   |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु | : | 18 से 45 वर्ष।   |

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत् अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किये गये हैं/किये गये थे।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

**अनिवार्य अर्हता :-** सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से कम से कम प्राईमरी पास होना चाहिये।



**वांछनीय अर्हताएं :-** हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं :**

आयु : लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :** दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें।

**10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता :** शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर

**11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणिया (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायेगा :** लागू नहीं।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना :** लागू नहीं।

**13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा:** जैसा विधि द्वारा अपेक्षित है।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा :** किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :** सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

### (1) संकल्पना

(क) इस नीति के अधीन हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा विभाग में चौकीदार चपरासी-एवं-चौकीदार व द्वारपाल को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना निदेशक तकनीकी तकनीकी शिक्षा, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात कम दृ से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में रिक्त पदों की विज्ञापित करवाएगा और विहित अहर्ता और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता 'शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा' ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

### (11) संविदात्मक उपलब्धियां

संविदा के आधार पर नियुक्त चौकीदार चपरासी-कम- चौकीदार व द्वारपाल को 3930/- रुपए की दर से नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100/- रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे ।

### (111) नियुक्ति / अनुशासन प्राधिकारी

निदेशक(तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होंगा ।

### (IV) चयन प्रक्रिया :

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर / पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों के लिए चयन समिति**

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् निदेशक तकनीकी शिक्षा द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार:**

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध -ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्ध और शर्तें**

(क) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3930/-रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/- रुपए की दर से ( पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर ) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सम्बद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ / चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतः अस्थायी आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य / आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और अवकाश यात्रा रियायत (एलटीसी) के लिए भी हकदार नहीं होगा/ होगी केवल प्रसुति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

(ङ.) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

	<p>(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।</p> <p>(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी / व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।</p> <p>(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते / दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।</p> <p><b>(VIII)नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार:</b></p> <p>इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में चौकीदार चपरासी-कम- चौकीदार व द्वारपाल के रूप में नियमितिकरण / स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।</p>
16. आरक्षण	उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्ग और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी
17. शिथिल करने की शक्ति	राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक मीचिन है वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिम प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा , इन नि या इन नियमों के किसी अपबन्ध(उपबन्धों)को, किसी वर्ग क्ति(यों)के प्रवर्ग या पद (पदों )की बाबत शिथिल कर सकेगी

[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN(TE)A(3)2 /2006 dated 7-12-2007 as required under Article 348 (3) of the constitution of India.]

## TECHNICAL EDUCATION,VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 7<sup>th</sup> December, 2007*

**No. EDN(TE)A(3)2/2006.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion rules for the post of Chowkidar , Peon-cum-Chowkidar and Gate Keeper Class-IV, (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, H.P. as per Annexure-A attached to this notification, namely :-

**1. Short title and Commencement.**— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department , Chowkidar , Peon cum-Chowkidar and Gate Keeper Class-IV, ( Non-Gazetted ) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Raj patra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Saving.**—(1) Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Chowkidar, Peon-cum-Chowkidar and Gate Keeper Class-IV Recruitment and Promotion Rules notified vide this Department Notification No. STV(TE)A(3) 1/86, dated 24-4-89 are hereby repealed.

3. Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule(i) supra, shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

### Annexure-“A”

## RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF Chowkidar, Peon-cum-Chowkidar and Gate Keeper Class-IV, (CLASS-IV, NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH.

- |    |                         |   |  |
|----|-------------------------|---|--|
| 1. | <i>Name of the Post</i> | : | Chowkidar , Peon-cum-Chowkidar and Gate Keeper                                   |
| 2. | <i>Number of posts</i>  | : | Chowkidar = 65<br>Peon-cum-Chowkidar = 34<br>Gate Keeper= 01<br>Total Posts= 100 |

- |    |  |   |  |
|----|--|---|--|
| 3. | <i>Classification</i>                              | : | Class-IV, (Non-Gazetted)   |
| 4. | <i>Scale of Pay</i>                                | : | Rs. 2520-100-3220-110-3660-120-4140/<br>With the start of Rs. 2620/- |
| 5. | <i>Whether Selection Post<br/>or Non-selection</i> | : | Not applicable   |
| 6. | <i>Age for direct recruitment :</i>                |   | <b>Between 18 and 45 years.</b>                                      |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis; Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relax able for scheduled castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relax able at the discretion of the recruiting Authority in case of candidate is otherwise well qualified:

**7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits:***

**ESSENTIAL QUALIFICATION :** Should be Primary Pass from an institution recognised by the Government.

**DESIRABLE QUALIFICATIONS :** Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee:***

Age : Not applicable

Educational Qualification : Not applicable

**9. *Period of Probation, if any :*** **Two** years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing:

**10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods :*** 100% direct recruitment or on contract basis.

**11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion deputation /transfer is to be made :*** Not applicable.

**12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :*** Not applicable.

**13. *Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment :*** As required under the Law.

**14. *Essential requirement for a direct recruitment :*** A Candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India

**15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :*** Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment (regular) shall be made on the basis of vivavoce test, if H.P.SSS Board or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc., of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority as the case may be.

**15-A (Selection for appointment to the post by Contract recruitment) :**

**(1) CONCEPT :**

- (a) Under this policy the Chowkidar , Peon-cum-Chowkidar and Gate Keeper) in Department of Technical Education H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW Of H.P.SSS Board : Director, Technical Education after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :** Chowkidar , Peon-cum-Chowkidar and Gate Keeper appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount Rs. 3930/- (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 100/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY : The Director (Tech. Edu.) H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS : Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. SSSB.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS : As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Director, Technical Education.

(VI) AGREEMENT : After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS :

- (a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. **3930/-** per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 100/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.
- (b) The service of the Contractual Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.



(VII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT: The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Chowkidar, Peon-cum-Chowkidar and Gate Keeper) in the Department at any stage.

**16. Reservation :** The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Power to Relax:** Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders for reasons to be recorded in writing and in consultation with the HPPSC or HPSSC, relax any of the provisions if these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

**Form of contract/agreement to be executed between the \_\_\_\_\_(Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_(Designation of the Appointing Authority).**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_day of \_\_\_\_\_in the year \_\_\_\_\_. Between Sh./Smt. \_\_\_\_\_S/O/ D/O Shri \_\_\_\_\_R/O \_\_\_\_\_Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_(Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY). Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a \_\_\_\_ (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions.

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a \_\_\_\_\_(Name of the post ) for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall iso- facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_. And information notice shall not be necessary.

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. \_\_\_\_\_per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed / posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual \_\_\_\_\_(Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post) will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Seclected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official, at the minimum of the pay scale.

10. The Employees Group insurance Shceme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(S).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and Full Address).

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY).

-----

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक  
एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 19 नवम्बर, 2007

**संख्या ई.डी.एन.(टी ई)ए(3)1/2006.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में पुस्तकालय परिचर और प्रयोगशाला परिचर वर्ग- IV, (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग पुस्तकालय परिचर और प्रयोगशाला परिचर वर्ग- IV, (अराजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम 2007 हैं 1

(2) ये नियम राजपत्र , हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियों.**—(i) अधिसूचना संख्या सं0 एस टी वी ( टी0ई ) ए (3 )-1/86 , 24-4-1989 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग पुस्तकालय परिचर और प्रयोगशाला परिचर वर्ग IV, (अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियम का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है ।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप- नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप में की गई समझी जायेगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ता0 /—  
प्रधान सचिव ।

-----

**उपाबन्ध —क**

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में नियमित आधार पर भरे जाने वाले पुस्तकालय परिचर और प्रयोगशाला परिचर वर्ग— **IV**, ( अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- |                          |   |   |
|--------------------------|---|---|
| 1. पद का नाम             | : | पुस्तकालय परिचर और प्रयोगशाला परिचर                                   |
| 2. पदों की संख्या        | : | पुस्तकालय परिचर = 34<br>प्रयोगशाला परिचर = 02<br>कुल पद = 36          |
| 3. वर्गीकरण              | : | वर्ग —1V ( अराजपत्रित )   |
| 4. वेतनमान               | : | 2520—100—3220—110—3660—120—4140/-/-)रुपये ।<br>प्रारम्भ 2620/- के साथ |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद   | : | अचयन  |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु | : | 18 से 45 वर्ष ।   |

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत् अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त

निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

परन्तु यह कि पूर्ववर्ती पैरों के उपबंध संविदात्मक पुस्तकालय परिचर और प्रयोगशाला परिचर की दशा में लागू नहीं होंगे ।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं अनिवार्य अर्हताएं :-राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त स्कूल संस्थान से कमसे कम आठवी पास होना चाहिये ।

वांछनीय अर्हताएं :- हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं

आयु : लागू नहीं ।

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर

11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में श्रेणिया (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायेगा : लागू नहीं ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना : जैसा विधि द्वारा अपेक्षित है ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा: जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना चाहिये

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर या जैसा सक्षम

**15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन**

- (क) इस नीति के अधीन हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा विभाग में **पुस्तकालय परिचर और प्रयोगशाला परिचर** को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

**हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना:** निदेशक तकनीकी शिक्षा, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात रिक्त पदों के व्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता 'शर्तों' को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा ।

- (ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

- (घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

**(11) संविदात्मक उपलब्धियां :** संविदा के आधार पर नियुक्त पुस्तकालय परिचर और प्रयोगशाला परिचर को 3930/- रुपए की दर से नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100/-रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे ।

**(111) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :** निदेशक (तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होंगे ।

**(IV) चयन प्रक्रिया :** संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों के लिए चयन समिति :** जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय- समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार :** अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध -ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्ध और शर्तें :**

- (क) संविदा आधार पर नियुक्त पुस्तकालय परिचर और प्रयोगशाला परिचर को 3930/-रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी ) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/-रुपए की दर से (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।
- (ग) संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और अवकाश यात्रा रियायत (एलटीसी) के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।
- (ङ.) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन विना सेवा से अनधिकत अनुपस्थिति से स्वत ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

**(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :** इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में प्रवक्ता (फार्मसी) के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

**16. आरक्षण :** उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्ग और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी

**17. विभागीय परीक्षा :** सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी ।

**18. शिथिल करने की शक्ति :** जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचन है वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा , इन नियमों में या इन नियमों के किसी अपबन्ध (उपबन्धों) को, किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN(TE)A(3)1 /2006 dated 19-11-2007 as required under Article 348 (3) of the constitution of India.]

## TECHNICAL EDUCATION ,VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 19<sup>th</sup> November, 2007*

**No. EDN(TE)A(3)1/2006.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion rules for the post of Library Attendant / Laboratory Attendant Class-IV, (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, H.P. as per Annexure-A attached to this notification, namely :-

**1. Short title and Commencement :—** (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education ,Vocational& Industrial Training Department , L Library Attendant / Laboratory Attendant Class-IV, ( Nona Gazetted ) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Raj patra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Saving :—** (1) Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department , Library Attendant / Laboratory Attendant, Class-IV Recruitment and Promotion Rules notified vide this Department Notification No. STV(TE)A(3) 1/86 , dated 24-4-89 are hereby repealed.

(II) Notwithstanding such repeal , any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule(i) supra, shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

### Annexure-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LIBRARY ATTENDANT / LABORATORY ATTENDANT (CLASS-IV, NON- GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH.

- |           |                         |   |   |
|-----------|-------------------------|---|---|
| <b>1.</b> | <i>Name of the Post</i> | : | Library Attendant / Laboratory Attendant                              |
| <b>2.</b> | <i>Number of posts</i>  | : | Library Attendant = 34<br>Laboratory Attendant = 2<br>Total Posts= 36 |

- |    |   |   |  |
|----|---|---|--|
| 3. | <i>Classification</i>                               | : | Class-IV, (Non-Gazetted)   |
| 4. | <i>Scale of Pay</i>                                 | : | Rs. 2520-100-3220-110-3660-120-4140/<br>With the start of Rs. 2620/- |
| 5. | <i>Whether Selection Post<br/>or Non-selection.</i> | : | Not applicable   |
| 6. | <i>Age for direct recruitment:</i>                  |   | <b>Between 18 and 45 years.</b>                                      |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relax able for Scheduled castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies;

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relax able at the discretion of the Himachal Pradesh recruiting authority in case of candidate is otherwise well qualified:

**7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits :***

**ESSENTIAL QUALIFICATION :** Should be atleast Middle Pass from a recognised Board of School Education.

**DESIRABLE QUALIFICATIONS :** Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee :***

Age : Not applicable  
Educational Qualification : Not applicable



**9. *Period of Probation, if any* :** **Two** years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing:

**10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods:***

100% direct recruitment or on contract basis

**11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion deputation /transfer is to be made* :** Not applicable .

**12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition* :** As may be constituted by the Govt. from time to time.

**13. *Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment* :** As required under the Law.

**14. *Essential requirement for a direct recruitment* :** A Candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India

**15. *Selection for appointment to post by direct recruitment* :** Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment (regular) shall be made on the basis of vivavoce test or as prescribed by the Competent Authority.

#### **15-A (Selection for appointment to the post by Contract recruitment)**

##### **(1) CONCEPT :**

- (a) Under this policy the Library Attendant / Laboratory Attendant in Department of Technical Education H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) POST FALLS OUT OF PURVIEW OF H.P.PSC/ H.P.SSS Board : Director, Technical Education after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :** The Library Attendant/ Laboratory Attendant appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount Rs. 3930/- (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 100/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY : The Director (Tech. Edu.) H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS : Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. SSSB.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS : As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Director, Technical Education.

(VI) AGREEMENT : After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS :

- (a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.3930/- per month(which shall be equal to initial of the pay scale +dearness pay).

The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 100/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

- (b) The service of the Contractual Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Library Attendant / Laboratory Attendant in the

**16. Reservation :** The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination :** Every member of the service except contract lecturer shall pass a departmental examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997.

**18. Power to Relax :** Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders for reasons to be recorded in writing and in consultation with the HPPSC or HPSSC, relax any of the provisions if these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

उपाबन्ध —क

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश मे सफाईकर्ता ( स्वीपर) वर्ग- IV, (अराजपत्रित) के पद के (नियमित/संविदा) भर्ती और प्रोन्नति नियम

- |                          |   |  |
|--------------------------|---|--|
| 1. पद का नाम             | : | सफाईकर्ता ( स्वीपर )   |
| 2. पदों की संख्या        | : | 38 ( अडतीस )   |
| 3. वर्गीकरण              | : | वर्ग —1V ( अराजपत्रित )  |
| 4. वेतनमान               | : | 2520-100-3220-110-3660-120-4140/-/-)रुपये ।<br>प्रारम्भ 2620 /— के साथ |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद   | : | लागू नहीं ।  |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु | : | 18 से 45 वर्ष ।  |

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत् अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों /अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात्, ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किये गये हैं/किये गये थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा। परन्तु यह कि पूर्ववर्ती पैरों के उपबंध संविदात्मक सफाईकर्त्ता की दशा में लागू नहीं होंगे ।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं अनिवार्य अर्हताएं:- किसी मान्यता प्राप्त शिक्षा बोर्ड / संस्थान से कम से कम प्राईमरी पास ।

वांछनीय अर्हताएं:- हिमाचल प्रदेश की रुढियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं :

आयु : लागू नहीं ।

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर

11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में श्रेणिया (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायेगा : लागू नहीं ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना : लागू नहीं ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना चाहिए ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या जैसा सक्षम प्राधिकारी द्वारा विहित किया जाए ।

**15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन****(1) संकल्पना :**

(क) इस नीति के अधीन हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा विभाग व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में सफाईकर्त्ता ( स्वीपर )को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा । पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना निदेशक तकनीकी शिक्षा हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात रिक्त पदों के व्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

**(11) संविदात्मक उपलब्धियां :** संविदा के आधार पर नियुक्त सफाईकर्त्ता (स्वीपर ) को 3930/— रुपए की दर से नियत समेंकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100/—रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे ।

**(111) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :** निदेशक (तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होंगे ।

**(IV) चयन प्रक्रिया :** संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर / पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों के लिए चयन समिति :** जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय- समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार :** अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध —ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्ध और शर्तें :**

(क) संविदा आधार पर नियुक्त सफाईकर्त्ता ( स्वीपर ) को 3930/—रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी ) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/— रुपए की दर से ( पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर ) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ / चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य / आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।
- (ग) संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और अवकाश यात्रा रियायत (एलटीसी) के लिए भी हकदार नहीं होगा / होगी केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।
- (ङ.) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन विना सेवा से अनधिकत अनुपस्थिति से स्वत ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

**(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :** इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में प्रवक्ता (फार्मसी) के रूप में नियमितिकरण / स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

**16. आरक्षण :** उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय—समय पर अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्ग और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी

**17. विभागीय परीक्षा :** लागू नहीं ।

**18. शिथिल करने की शक्ति :** जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचिन है वहां वह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा , इन नियमों में या इन नियमों के किसी अपबन्ध(उपबन्धों)को, किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत शिथिल कर सकेगी ।

**तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक  
एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग**

अधिसूचना

शिमला-2, 22 नवम्बर, 2007

**संख्या ई.डी.एन. (टी ई) ए (3) 37/2006.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में सफाईकर्ता ( स्वीपर ) वर्ग- IV, ( राजपत्रित ) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग सफाईकर्ता ( स्वीपर ) वर्ग- IV, (अराजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम 2007 हैं 1

(2) ये नियम राजपत्र , हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ता०/-  
प्रधान सचिव।

*[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN(TE)A(3)37/2006 dated 22-11-2007 as required under Article 348 (3) of the constitution of India.]*

**TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL  
TRAINING DEPARTMENT**

NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 22<sup>nd</sup> November, 2007*

**No. EDN(TE)A(3)37/2006.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, is pleased to make the following amendment in the rules for the post of sweeper Class-IV, (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, H.P. as per Annexure-A attached to this notification, namely :-

**1. Short title and Commencement .—** (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, . sweeper ( Class-IV ) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SWEEPER CLASS-IV, (NON- GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH.

1. *Name of the Post* : Sweeper
2. *Number of posts* : 38 ( Thirty eight )
3. *Classification* : Class-IV, (Non-Gazetted)
4. *Scale of Pay* : Rs. 2520-100-3220-110-3660-120-4140/  
With the start of Rs. 2620/-
5. *Whether Selection Post or Non-selection.* : Not applicable
6. *Age for direct recruitment:* Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relax able for Scheduled castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies;

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relax able at the discretion of the recruiting authority in case of candidate is otherwise well qualified:

Provided further that the provisions referred to preceding paras shall not be applicable in the case of Contractual Sweeper.



**7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits :***

ESSENTIAL QUALIFICATION : Should be atleast Primary Pass from a recognised Board of School Education /Institution.

DESIRABLE QUALIFICATIONS : Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee :***

Age : Not applicable

Educational Qualification : Not applicable

**9. *Period of Probation, if any : Two*** years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing:**10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods:***

100% direct recruitment or on contract basis

**11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion deputation /transfer is to be made :*** Not applicable .**12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :*** Not applicable.**13. *Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment :*** As required under the Law.**14. *Essential requirement for a direct recruitment :*** A Candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India**15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :*** Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment (regular) shall be made on the basis of vivavoce test or as prescribed by the Competent Authority.**15-A (Selection for appointment to the post by Contract recruitment)****(1) CONCEPT :**

(a) Under this policy the Sweeper in Department of Technical Education Vocational & Industrial Training H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) POST FALLS OUT OF PURVIEW Of H.P.PSC/ H.P.SSS Board : Director, Technical Education, Vocational & Industrial Training after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the

vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules.

- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS** : The Sweeper appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount Rs. 3930/- (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 100/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY** : The Director Technical Education, Vocational & Industrial Training H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS** : Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned competent authority.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS** : As may be constituted by the concerned competent recruiting authority. The Director, Technical Education.

(VI) **AGREEMENT**: After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS:**

- (a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. **3930/-** per month( which shall be equal to initial of the pay scale +dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 100/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.
- (b) The service of the Contractual Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularisation in service at any State.
- (d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.

- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT: The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/ permanent absorption as Sweeper in the Department at any stage.

**16. Reservation :** The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination :** Not applicable.

**18. Power to Relax :** Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders for reasons to be recorded in writing and relax any of the provisions if these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

---

[ Authoritative English text of this Department Notification No. EDN(TE)A(3)23 /2006 dated as required under Article 348 (3) of the constitution of India.]

## TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, 2007*

**No. EDN(TE)A(3)23/2006.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion rules for the post of Dresser , Class-IV, (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, H.P. as per Annexure-A attached to this notification, namely :-

**1. Short title and Commencement :** (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical . Education ,Vocational& Industrial Training Department , L Dresser, Class-IV, ( Non-Gazetted ) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Raj patra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and Saving* : (1) Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Indl. Training Department , Dresser, Class-IV Recruitment and Promotion Rules notified vide this Department Notification No. STV(TE)A(3) 1/86 , dated 24-4-89 are hereby repealed. (II) Notwithstanding such repeal , any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule(i) supre, shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक  
एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, अक्टूबर 07

संख्या ई.डी.एन.(टी ई)ए (3)23/2006.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में ड्रेसर वर्ग- IV, (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग ड्रेसर वर्ग- IV, (अराजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम 2007 हैं ।

(2) ये नियम राजपत्र , हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. **निरसन और व्यावृत्तियाँ** : (i) अधिसूचना संख्या सँ0 एस टी वी (टी0ई) ए (3 )-1/86 , 24-4-1989 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग ड्रेसर वर्ग- IV, (अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियम का एतद द्वारा निरसन किया जाता है ।

(ii) ऐसे निरसन कें होते हुए भी उर्पयुक्त उप- नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जायेगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ता0/-  
प्रधान सचिव ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN (TE) A (3) 9 /2006 dated 28-11-2007 as required under Article 348 (3) of the constitution of India.]

## TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 28<sup>th</sup> November, 2007*

**No. EDN(TE)A(3)6/2006.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the H. P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion rules for the post of Lecturer ( Engineering) ( Class-I ,Gazetted) in Engineering Colleges of the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, H.P. as per Annexure-A attached to this notification, namely :-

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education ,Vocational & Industrial Training Department , Lecturer (Engineering) (Class-I , Gazetted ) Recruitment and Promotion Rules,2007.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Raj patra, Himachal Pradesh.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary .

### Annexure-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LECTURER (Engineering) (CLASS-I GAZETTED), IN THE ENGINEERING COLLEGE, IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH.

- |           |   |   |  |
|-----------|---|---|--|
| <b>1.</b> | <i>Name of the Post</i>                     | : | Lecturer Engineering.                      |
| <b>2.</b> | <i>Number of posts</i>                      | : | 08 ( Eight )                               |
| <b>3.</b> | <i>Classification</i>                       | : | Class-I (Gazetted)                         |
| <b>4.</b> | <i>Scale of Pay</i>                         | : | Rs.8000/8100-275-10300-340-12000-375-13500 |
| <b>5.</b> | Whether Selection Post<br>or Non-selection. | : | Not applicable                             |
| <b>6.</b> | <i>Age for direct recruitment:</i>          |   | 45 years and below.                        |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on

contract basis; Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relax able for scheduled castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relax able at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidate is otherwise well qualified:

7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits*

ESSENTIAL QUALIFICATION : Qualification & Experience for Candidats From Teaching First Class Master's Degree in the appropriate branch of Engineering (Engg.)/ Technology (Tech.) ( No minimum experience is required).

OR

First Class bachelor's Degree in the appropriate branch of Engineering / Technology or equivalent, valid GATE, score minimum 75 percentile, to complete M.Tech./M.E within 05 years failing which the increments will be stopped until the postgraduate degree is earned. The institutuions to provide adequate opportunity to its teaching staff to complete this requirement.

QUALIFICATION & EXPERIENCE FOR CANDIDATES FROM INDUSTRY & PROFESSION : Same as above.

2. DESIRABLE QUALIFICATIONS : Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee:*

Age : Not applicable

Educational Qualification : Not applicable

**9. *Period of Probation, if any :*** **Two** years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing:

**10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods:***

100% direct recruitment or on contract basis failing which by secondment basis.

**11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion deputation /transfer is to be made :*** On secondment basis from amongst the officers working in analogous post and identical pay scale of this post from other H.P. Govt./ Central govt. Departments.

**12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :*** Not applicable.

**13. *Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment:*** As required under the Law.

**14. *Essential requirement for a direct recruitment :*** A Candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India

**15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :*** Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment (regular) shall be made on the basis of viva-voce test, if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc., of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority as the case may be.

#### **15-A (Selection for appointment to the post by Contract recruitment)**

(1) **CONCEPT :**

- (a) Under this policy the **Lecturer Engineering** in Department of Technical Education H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF H.P. Public Service Commission:** Principal Secretary (Tech. Edu.) after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts of Lecturer Engineering on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. **H.P. Public Service Commission.**
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS** : The **Lecturer Engineering** appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount Rs. **12000/-** (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. **275/-** (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY**: The Principal Secretary (Tech. Edu.) H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS** : Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. **H.P. Public Service Commission**.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS** : As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. **the H.P. Public Service Commission** from time to time.

(VI) **AGREEMENT** : After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) **TERMS AND CONDITIONS** :

- (a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.**12000/-** per month( which shall be equal to initial of the pay scale +dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. **275/-** (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.
- (b) The service of the Contractual Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.



- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/ permanent absorption as **Lecturer Engineering** in the Department at any stage.

**16. Reservation :** The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination :** Every member of the service except contract lecturer shall pass a departmental examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997.

**18. Power to Relax :** Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders for reasons to be recorded in writing and in consultation with the HPPSC or HPSSC, relax any of the provisions if these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

**Form of contract / agreement to be executed between the \_\_\_\_\_ ( Name of the post ) and the Government of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority ).**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_. Between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/O/ D/O Shri \_\_\_\_\_ R/O \_\_\_\_\_ Contract appointee ( hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority ) Himachal Pradesh ( here-in-after the SECOND PARTY). Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a \_\_\_\_ ( Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions.

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a \_\_\_\_\_ ( Name of the post ) for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall iso- facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_. And information notice shall not be necessary .

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. \_\_\_\_\_ per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed / posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual \_\_\_\_\_ ( Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service . This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual \_\_\_\_\_ ( Name of the post ). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual \_\_\_\_\_ ( Name of the post) will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Seclected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from a Government /Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer / Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA / DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official, at the minimum of the pay scale.

10. The Employees Group insurance Shceme as well as EPF / GPF will not be applicable to contractual appointee(S).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
( Name and Full Address ).

( Signature of the FIRST PARTY )

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
( Name and Full Address )

( Signature of the SECOND PARTY ).

**तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक  
एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग**

अधिसूचना

शिमला-2, 28 नवम्बर, 07

**संख्या ई.डी.एन.(टी ई)ए( 3 )9/2006.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग के इंजीनियरिंग महाविद्यालय में प्रवक्ता (इंजीनियरिंग) (वर्ग-1, राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध --‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग प्रवक्ता (इंजीनियरिंग) (वर्ग-1 राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम 2007 हैं ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

आदेश द्वारा,  
हस्ता०/—  
प्रधान सचिव

-----

**उपाबन्ध—क**

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में इंजीनियरिंग महाविद्यालय में प्रवक्ता इंजीनियरिंग, वर्ग I, (राजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- |                          |   |   |
|--------------------------|---|---|
| 1. पद का नाम             | : | प्रवक्ता इंजीनियरिंग                              |
| 2. पदों की संख्या        | : | 08 (आठ)   |
| 3. वर्गीकरण              | : | वर्ग -1 (राजपत्रित)                               |
| 4. वेतनमान               | : | रुपये 8000/8100-275-10300-340-12000-375<br>13500/ |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद   | : | लागू नहीं   |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु | : | 45 वर्ष और इससे कम ।                              |

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत् अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात्, ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:

**अनिवार्य अर्हताएं:**— अध्यापन वर्ग से अभ्यर्थियों हेतु अर्हता और अनुभव इंजीनियरिंग (इंजी0)/तकनीकी (टेक0)की समुचित शाखा में प्रथम श्रेणी में ( न्यूनतम अनुभव अपेक्षित नहीं है ) स्नातकोत्तर उपाधि ( डिग्री ) ।

अथवा

इंजीनियरिंग / प्रौद्योगिकी की समुचित शाखा में प्रथम श्रेणी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) या इसके समकक्ष विधिमान्य गेट (जी.ए.टी.ई.) में न्यूनतम 75 प्रतिशत अंक ए पांच वर्ष के भीतर एम0 टेक / एम0 ई पूर्ण करनी होगी । ऐसा न होने पर वेतन वृद्धि तब तक रोक दी जाएगी जब तक स्नातकोत्तर डिग्री प्राप्त नहीं कर ली जाती है । इस अपेक्षा को पूर्ण करने के लिए संस्थान अपने अध्यापन (शिक्षण) स्टाफ को उचित अवसर प्रदान करेंगे ।

उद्योग और वृत्ति से अभ्यर्थियों के लिए अर्हता और अनुभव

### यथा उपरोक्त

**वांछनीय अर्हताएं:-** हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं :

आयु : लागू नहीं ।

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ऐसा न होने पर सेकेण्डमेंट आधार पर ।

11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में श्रेणिया (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायेगा : उन अधिकारियों में से जो हिमाचल प्रदेश / केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों में सदृश पद एवं इस पद के समरूप वेतनमान में कार्यरत है , सेकेण्डमेंट आधार पर

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो , तो उसकी संरचना : लागू नहीं ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है

**सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :** सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचित समझें तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा

<p>15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन</p> <p>(नया उपाबन्ध)</p>	<p><u>(1) संकल्पना</u></p> <p>(क) इस नीति के अधीन हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा विभाग में प्रवक्ता (इंजीनियरिंग) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।</p> <p>(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा), रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा ।</p> <p>(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।</p> <p>(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।</p> <p><u>(11) संविदात्मक उपलब्धियां</u></p> <p>संविदा के आधार पर नियुक्त प्रवक्ता (इंजीनियरिंग) को <u>12000/-</u> रुपए की दर से नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में <u>275/-</u> रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे ।</p> <p><u>(111) नियुक्ति / अनुशासन प्राधिकारी</u></p> <p>प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होंगे ।</p> <p><u>(IV) चयन प्रक्रिया :</u></p> <p>संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर / पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।</p>
--	---

**(V) संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों के लिए चयन समिति**

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार:**

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध -ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्ध और शर्तें**

**(क)** संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 12000/-रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 275/- रुपए की दर से ( पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर ) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ / चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

**(ख)** संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतः अस्थायी आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य / आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

**(ग)** संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

**(घ)** संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और अवकाश यात्रा रियायत (एलटीसी) के लिए भी हकदार नहीं होगा/ होगी केवल प्रसुति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

**(ङ.)** नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन विना सेवा से अनधिकत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

	<p>(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।</p> <p>(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी / व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।</p> <p>(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते / दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।</p> <p><b>(VIII)नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार:</b></p> <p>इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में प्रवक्ता (इंजीनियरिंग) के रूप में नियमितिकरण / स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।</p>
16. आरक्षण	सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्ग और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी
17. विभागीय परीक्षा	सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी ।

18 शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा , इन नियमों में या इन नियमों के किसी उपबन्ध(उपबन्धों)को, किसी वर्ग या व्यक्ति(यों)के प्रवर्ग या पद (पदों )की बाबत शिथिल कर सकेगी ।



..... (पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य ..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा / करार का प्रारूप

यह करार श्री / श्रीमति ..... पुत्र/पुत्री श्री ..... निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात “प्रथम पक्षकार” कहा गया है ) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य ..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) आज तारीख ..... को किया गया ।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त “ प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने ..... (पद का नाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है

1. यह कि प्रथम पक्षकार ..... (पद का नाम) के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ..... रुपए प्रतिमाह होगी ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य / आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि निमित्त पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमितिकरण के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

5. संविदा पर नियुक्त ..... (पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त ..... (पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

6. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पद नियुक्त ..... (पद का नाम) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा

7. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी & रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी पर नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है वेतनमान के न्यूनतम यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा / होगी ।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ साथ इ0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारिख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षी की उपस्थिति में

1. ....  
( नाम व पूरा पता )

2. ....  
( नाम व पूरा पता )

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1 .....  
( नाम व पूरा पता )

2. ....  
( नाम व पूरा पता )

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

*[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN (TE) A (3) 7 /2006 dated as required under Article 348 (3) of the constitution of India.]*

## TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 29<sup>th</sup> November, 2007*

**No. EDN(TE)A(3)7/2006.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the H. P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion rules for the post of Director/ Principal ( Engineering Colleges ) ( Class-I , Gazetted ) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, H.P. as per Annexure-A attached to this notification, namely :-

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education ,Vocational & Industrial Training Department , Director/Principal (Engineering Colleges) (Class-I , Gazetted ) Recruitment and Promotion Rules,2007.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Raj patra, Himachal Pradesh.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

### Annexure-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DIRECTOR /PRINCIPAL(CLASS-I GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH.

1. *Name of the Post* : Director / Principal ( Engineering College )
2. *Number of posts* : 01 ( One )
3. *Classification* : Class-I (Gazetted)
4. *Scale of Pay* : Rs. 18400 -500 -22400/-
5. *Whether Selection Post or Non-selection.* : Not applicable
6. *Age for direct recruitment* : 45 years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis; Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relax able for scheduled castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relax able at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidate is otherwise well qualified:

**7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits :***

ESSENTIAL QUALIFICATION: Ph.D with first class Degree either at Bachelor's or Master's level In the appropriate brance of Engineering /Technology with 15 years experience in the field of Teachning / Industry / research at the level of Professor.

**2. DESIRABLE QUALIFICATIONS :**

- (a) Administrative experience in a responsible position.
- (b) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee:***

Age : Not applicable

Educational Qualification : Not applicable

**9. *Period of Probation, if any : Two* years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing:**

**10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods:***

100% direct recruitment or on contract basis failing which on secondment basis.

**11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion deputation /transfer is to be made :* On secondment basis from amongst the officers working in analogous post and in the identical pay scale from other H.P. Govt./ other State Governments/Central govt. Departments/Colleges/Universities.**

**12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :* Not applicable.**

**13. *Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment:* As required under the Law.**

**14. *Essential requirement for a direct recruitment :* A Candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India**

**15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :* Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment (regular) shall be made on the basis of viva-voce test, if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc., of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority as the case may be.**

15-A  
(Selection for  
appointment  
to the post by  
Contract  
recruitment)

(NEW  
PROVISION)

**(I) CONCEPT**

- (a) Under this policy the Director / Principal in Department of Technical Education H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW Of H.P.Public Service Commission:** The Principal Secretary (Tech. Edu.)after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:**

The **Director/ Principal** appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount Rs. 27600/- (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 500/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:**

The Principal Secretary (Tech. Edu.) H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS:**

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:**

As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission from time to time.

**(VI) AGREEMENT**

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS:**

- (a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.27000/- per month( which shall be equal to initial of the pay scale +dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.500/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.
- (b) The service of the Contractual Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

- (d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

#### **(VII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:**

The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/ permanent absorption as Director/ Principal in the Department at any stage.

- |     |                          |  |
|-----|--------------------------|--|
| 16. | Reservation              | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.  |
| 17  | Departmental Examination | Every member of the service except contract lecturer shall pass a departmental examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997.   |
| 18. | Power to Relax:          | Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders for reasons to be recorded in writing and in consultation with the HPPSC or HPSSC, relax any of the provisions if these Rules with respect to any class or category of persons or posts. |

**Form of contract / agreement to be executed between the \_\_\_\_\_ ( Name of the post ) and the Government of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority ).**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ Between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/O/ D/O Shri \_\_\_\_\_ R/O \_\_\_\_\_ Contract appointee ( hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority ) Himachal Pradesh ( here-in-after the SECOND PARTY). Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a \_\_\_\_\_ ( Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions.

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a \_\_\_\_\_ ( Name of the post ) for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall iso- facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_. And information notice shall not be necessary .

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. \_\_\_\_\_ per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed / posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service . This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post ). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post) will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Seclected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from a Government /Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer / Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA / DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official, at the minimum of the pay scale.

10. The Employees Group insurance Shceme as well as EPF / GPF will not be applicable to contractual appointee(S).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. \_\_\_\_\_

(Name and Full Address).

(Signature of the FIRST PARTY )

2. \_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY).

### तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 29 नवम्बर, 2007

**संख्या ई.डी.एन.(टी ई) ए (3)7 / 2006.**— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में निदेशक/प्रधानाचार्य (इंजीनियरिंग महाविद्यालय) (वर्ग-1, राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग निदेशक/प्रधानाचार्य (इंजीनियरिंग महाविद्यालय) वर्ग-1 राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम 2007 हैं ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध —क

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में निदेशक/प्रधानाचार्य (वर्ग-1, राजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- |                   |   |   |
|-------------------|---|---|
| 1. पद का नाम      | : | निदेशक/प्रधानाचार्य (इंजीनियरिंग महाविद्यालय) |
| 2. पदों की संख्या | : | 01 (एक)                                       |
| 3. वर्गीकरण       | : | वर्ग-1 (राजपत्रित)                            |



4. वेतनमान : रुपये 18400—500—22400 /—
5. चयन पद अथवा अचयन पद : लागू नहीं
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 45 वर्ष और इससे कम ।

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियां/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात्, ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किये गये हैं/किये गये थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

#### 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

**अनिवार्य अर्हताएं:**—इंजीनियरिंग/प्रोद्योगिकी की समुचित शाखा में स्नातक या स्नातकोत्तर स्तर पर प्रथम श्रेणी के साथ पी0एच0डी0 की उपाधी तथा अध्यापन/उद्योग/अनुसंधान में प्राध्यापक (प्रोफेसर) के स्तर पर पन्द्रह वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय अर्हताएं:**— (क) उत्तरदायी पद में प्रशासनिक अनुभव ।

;(ख) हिमाचल प्रदेश की रुढियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान् विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं :

आयु : लागू नहीं ।  
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं ।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :** दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. **भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता :** शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ऐसा न होने पर सेकेण्डमेंट आधार पर।

11. **प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायेगा :** उन अधिकारियों में से जो हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों/अन्य राज्य सरकारों/केन्द्रीय सरकार के विभागों महाविद्यालयों/विश्वविद्यालयों में सदृश पद और समरूप वेतनमान में कार्यरत हैं, सेकेण्डमेंट आधार पर।

12. **यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना :** लागू नहीं।

13. **भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :** जैसाकि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. **सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा :** किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य अपेक्षा :

**सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :** सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचित समझें तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर पाठ्यक्रमय थास्थिति हि0 प्र0 लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15(क) **संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन (नया उपाबन्ध) :**

(i) **संकल्पना :**

(क) इस नीति के अधीन हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा विभाग में निदेशक/प्रधानाचार्य को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा), रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ii) **संविदात्मक उपलब्धियां :** संविदा के आधार पर नियुक्त निदेशक/प्रधानाचार्य को 27600/— रुपए की दर से नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 500/— रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी : प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होंगे ।

(IV) चयन प्रक्रिया : संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों के लिए चयन समिति : जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार : अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

### (VII) निबन्ध और शर्तें :

- (क) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 27000/-रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी)। प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 500/-रुपए की दर से (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।
- (ग) संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और अवकाश यात्रा रियायत (एलटीसी) के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी केवल प्रसुति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।
- (ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारी को लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का वेतनमान के न्यूनतम का हकदार होगा ।

**(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :** इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में निदेशक/प्रधानाचार्य के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

**16. आरक्षण :** सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्ग और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी ।

**17. विभागीय परीक्षा :** सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी ।

**18. शिथिल करने की शक्ति :** जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचन है वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों में या इन नियमों के किसी उपबन्ध(उपबन्धों) को, किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

#### उपाबन्ध—ख

.....(पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य .....(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री /श्रीमती ..... पुत्र/पुत्री श्री .....निवासी .... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य ..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) आज तारीख ..... को किया गया ।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने .....(पद का नाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी हैं ।

1. यह कि प्रथम पक्षकार .....(पद का नाम) के रूप में .....से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ..... रुपए प्रतिमाह होगी ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि निमित्त पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमितिकरण के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

5. संविदा पर नियुक्त .....(पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्तिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त ....(पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

6. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पद नियुक्त .....(पद का नाम) कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा

7. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे असथाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे जाना अपेक्षाकृत हो तो वह उसी दर पर जैसी पर नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है वेतनमान के न्यूनतम यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ साथ इ0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपन-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षी की उपस्थिति में

1. ....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1 .....

:(नाम व पूरा पता)

2. ....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

*[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN (TE) A (3)16 /2006 dated as required under Article 348 (3) of the constitution of India].*

## TECHNICAL EDUCATION,VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-71002, the 29<sup>th</sup> November, 2007*

**No. EDN(TE)A(3)16/2006.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the H. P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion rules for the post of Assistant Professor ( Pharmacy) Class-I (Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, H.P. as per Annexure-A attached to this notification, namely :-

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education,Vocational & Industrial Training Department , Assistant Professor (Pharmacy) Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Raj patra, Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-

*Principal Secretary.*

---

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT PROFESSOR (Pharmacy) CLASS-I (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH.

- |           |   |   |  |
|-----------|---|---|--|
| <b>1.</b> | <i>Name of the Post</i>                             | : | Assistant Professor ( Pharmacy)              |
| <b>2.</b> | <i>Number of posts</i>                              | : | 04 ( Four )                                  |
| <b>3.</b> | <i>Classification</i>                               | : | Class-I (Gazetted)                           |
| <b>4.</b> | <i>Scale of Pay</i>                                 | : | Rs. 12000-375-13500-400-15900-450<br>18300/- |
| <b>5.</b> | <i>Whether Selection Post<br/>or Non-selection.</i> | : | Selection.                                   |
| <b>6.</b> | <i>Age for direct recruitment:</i>                  |   | 45 years and below.                          |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis; Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relax able for scheduled castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

(1 ) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2 ) Age and experience in the case of direct recruitment relax able at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidate is otherwise well qualified:

*7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits:*

**ESSENTIAL QUALIFICATION :**

**QUALIFICATION AND EXPERIENCE FOR CANDIDATES FROM TEACHNING.**—Ph.D Degree (with the first class Degree either at Bachelor's or Master's level )In the appropriate branch of specialization in Pharmacy with 02 years experience in the Teachning / Industry / research at the level of Lecturer or equivalent.

**OR**

First Class Degree at Master's level in the appropriate branch of specialization in Pharmacy with 05 years experience in Teaching/Industry/Research at the level of Lecturer. Such candidates will be required to obtain Ph.D degree within a period of 07 years from the date of appointment as Assistant Professor.

**QUALIFICATION & EXPERIENCE FOR CANDIDATES FROM INDUSTRY AND PROFESSION .**—Candidates from Industry / Profession with First Class Master's Degree in appropriate branch of specialization in Pharmacy and with 05 years experience would also be eligible.

2. **DESIRABLE QUALIFICATIONS :** Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee :*

Age : No

Educational Qualification : Yes.

**9. *Period of Probation, if any :*** Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.—***

(i) 50% by promotion failing which on secondment basis.

(ii) 50% by direct recruitment or on contract basis.

**11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion deputation /transfer is to be made :*** By promotion from amongst the Lecturers, B.Pharmacy who possess 05 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any in the grade failing which on secondment basis from amongst the officers working on the analogous post and identical pay scale of this post from other H.P. Govt./ Central Govt. Departments.

**12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :*** As made be constituted by the Govt. from time to time.

**13. *Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment :*** As required under the Law.

**14. *Essential requirement for a direct recruitment :*** A Candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :*** Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment (regular) shall be made on the basis of *viva-voce* test, if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc., of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

#### **15-A (Selection for appointment to the post by Contract recruitment) :**

##### **(1) CONCEPT**

(a) Under this policy the Assistant Professor(Pharmacy) in Department of Technical Education H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

##### **(NEW PROVISION)**

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF H.P. Public Service Commission :** The Principal Secretary (Tech. Edu.) after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. **Public Service Commission.**



- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS** : The **Assistant Professor(Pharmacy)** appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount Rs. 18000/- (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 375/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY** : The Principal Secretary (Tech. Edu.) H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS** : Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Public Service Commission :

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS** : As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the H.P. Public Service Commission from time to time.

(VI) **AGREEMENT** : After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) **TERMS AND CONDITIONS** :

- (a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.18000/- per month( which shall be equal to initial of the pay scale +dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.375/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.
- (b) The service of the Contractual Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/ permanent absorption as Assistant Professor( Pharmacy) in the Department at any stage.

**16. Reservation :** The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination :** Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997 from time to time.

**18. Power to Relax :** Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders for reasons to be recorded in writing and in consultation with the HPPSC or HPSSC, relax any of the provisions if these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

---

**Form of contract / agreement to be executed between the \_\_\_\_\_( Name of the post ) and the Government of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_(Designation of the Appointing Authority ).**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_day of \_\_\_\_\_in the year \_\_\_\_\_. Between Sh./Smt. \_\_\_\_\_S/O/ D/O Shri \_\_\_\_\_R/O \_\_\_\_\_ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_(Designation of the Appointing Authority ) Himachal Pradesh ( here-in-after the SECOND PARTY). Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a \_\_\_\_ ( Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions.

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a .....( Name of the post ) for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall iso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_. And information notice shall not be necessary .

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. \_\_\_\_\_per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed / posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual \_\_\_\_\_ ( Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service . This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual \_\_\_\_\_ ( Name of the post ). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual \_\_\_\_\_ ( Name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Seclected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from a Government /Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer / Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA / DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official, at the minimum of the pay scale.

10. The Employees Group insurance Shceme as well as EPF / GPF will not be applicable to contractual appointee(S).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. \_\_\_\_\_

(Name and Full Address ).

(Signature of the FIRST PARTY )

2. \_\_\_\_\_

(Name and Full Address )

(Signature of the SECOND PARTY).

## तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, नवम्बर, 2007

**संख्या ई.डी.एन.(टी ई)ए(3)16/2006.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में सहायक आचार्य (फार्मेसी) वर्ग-1, (राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग सहायक आचार्य (फार्मेसी) वर्ग-1, (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम 2007 हैं ।

(2) ये नियम राजपत्र , हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ता० /—  
प्रधान सचिव।

## उपाबन्ध-क

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में सहायक आचार्य फार्मेसी वर्ग-1, (राजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- |                            |   |  |
|----------------------------|---|--|
| 1. पद का नाम               | : | सहायक आचार्य (फार्मेसी)                    |
| 2. पदों की संख्या          | : | 04 (चार)                                   |
| 3. वर्गीकरण                | : | वर्ग -1 (राजपत्रित)                        |
| 4. वेतनमान                 | : | रुपये 12000—375—13500—400—15900—450—18300. |
| 5. चयन पद अथवा<br>अचयन पद  | : | चयन  |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु : |   | 45 वर्ष और इससे कम ।                       |

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत् अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियाँ/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किये गये हैं/किये गये थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

## 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

**अनिवार्य अर्हता :-** अध्यापन से सम्बन्धित अभ्यर्थियों के लिए अर्हता और अनुभव फार्मेसी में विशेषज्ञता की समुचित शाखा में (स्नातक या स्नातकोत्तर स्तर पर प्रथम श्रेणी के साथ) पी0एच0डी0 की उपाधि सहित प्राध्यापक के स्तर पर अध्यापन/उद्योग/अनुसंधान में दो वर्ष का अनुभव या इसके समकक्ष ।

या

फार्मेसी विशेषज्ञता की समुचित शाखा में स्नातकोत्तर स्तर पर प्रथम श्रेणी उपाधि सहित प्राध्यापक के स्तर पर अध्यापन/उद्योग/अनुसंधान में पांच वर्ष का अनुभव या इसके समकक्ष । ऐसे अभ्यर्थियों को सहायक आचार्य के रूप में नियुक्ति की तारीख से सात वर्ष की अवधि के भीतर पी0एच0डी0 की उपाधि प्राप्त करनी अपेक्षित होगी ।

**उद्योग तथा व्यवसाय से सम्बन्धित अभ्यर्थियों के लिए अर्हता और अनुभव :** उद्योग / व्यवसाय से सम्बन्धित अभ्यर्थियों के लिए फार्मेसी विशेषज्ञता की समुचित शाखा में प्रथम श्रेणी में स्नातकोत्तर की उपाधि सहित पांच वर्ष के अनुभव वाले भी पात्र होंगे ।

**बांछनीय अर्हताएं :-** हिमाचल प्रदेश की रूढियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं :

आयु : लागू नहीं ।  
शैक्षणिक अर्हताएं : हां लागू हैं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें ।

**10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता :**

(i) 50 प्रतिशत् प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सेकेण्डमेंट आधार पर।

(ii) 50 प्रतिशत् सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर

**11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में श्रेणिया (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायेगा :** प्रवक्ता बी०फार्मैसी में से प्रोन्नति द्वारा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार/केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों में इस पद के सदृश और समतुल्य वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से सेकेण्डमेंट आधार पर ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी ।

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे ।

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

**स्पष्टीकरण :** अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रुल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रुल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

2. प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान् हो, तो उसकी संरचना :** जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जायें ।

**13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :** जैसाकि विधि द्वारा अपेक्षित है।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा :** किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :** सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचित समझें तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर पाठ्यक्रम यथास्थिति हि0 प्र0 लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :**

**(1) संकल्पना :**

(क) इस नीति के अधीन हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा विभाग में सहायक आचार्य (फार्मेसी) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(नया उपाबन्ध)

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा), रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा में नियमितिकरण या स्थाई आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां :** संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक आचार्य (फार्मेसी) को 18000/- रुपए की दर से नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त कीजाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 375/- रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :** प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होंगे।

**(IV) चयन प्रक्रिया :** संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :** जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार :** अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्ध और शर्तें :**

- (क) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 18000/-रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 375/- रुपए की दर से (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतः या अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य / आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और अवकाश यात्रा रियायत (एलटीसी) के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
- (ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिक अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारी को लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का वेतनमान के न्यूनतम का हकदार होगा।

**(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :** इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में सहायक आचार्य के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**16. आरक्षण :** सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्ग और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी।



**17. विभागीय परीक्षा :** सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी ।

**18. शिथिल करने की शक्ति :** जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचिन है वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों में या इन नियमों के किसी उपबन्ध(उपबन्धों) को, किसी वर्ग या व्यक्ति(यों)के प्रवर्ग या पद (पदों)की बावत शिथिल कर सकेगी ।

-----

#### उपाबन्ध—ख

.....(पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य.....(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति ..... पुत्र/पुत्री श्री .....निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य .....(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) आज तारीख ..... को किया गया ।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने .....(पद का नाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है ।

1. यह कि प्रथम पक्षकार ..... (पद का नाम) के रूप में .....से प्रारम्भ होने और .... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ..... रुपए प्रतिमाह होगी ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि निमित्त पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमितिकरण के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

5. संविदा पर नियुक्त ..... (पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त ..... (पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

6. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पद नियुक्त ..... (पद का नाम) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा ।

7. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे असथाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी पर नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है वेतनमान के न्यूनतम यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10 संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ साथ इ0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारिख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1 .....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

*[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN (TE) A (3) 20 /2006 dated as required under Article 348 (3) of the constitution of India.]*

## TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, 2007*

**No. EDN(TE)A(3)20/2006.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the H. P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion rules for the post of Superintendent Grade-I ( Class-I ,Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, H.P. as per Annexure-A attached to this notification, namely :-

**1. Short title and Commencement.**— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education ,Vocational & Industrial Training Department , Superintendent Grade-I (Class-I , Gazetted ) Recruitment and Promotion Rules,2007.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Raj patra, Himachal Pradesh.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

### Annexure-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUPERINTENDENT GRADE-I ( CLASS-I , GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH.

1. *Name of the Post* : Superintendent Grade-I
2. *Number of posts* : 01 ( One )
3. *Classification* : Class-I (Gazetted)
4. *Scale of Pay* : Rs. 7220-220-8100-275-10300-340-11660/-
5. *Whether Selection Post or Non-selection.* : Non Selection.
6. *Age for direct recruitment* : Not applicable.
7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits* : Not applicable.
8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee* : Not applicable.
9. *Period of Probation, if any* : **Two** years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods:*  
  
100% by promotion failing which on secondment basis.
11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion deputation /transfer is to be made* : By promotion from amongst the Superintendent Grade-II who possess 03 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered , if any in the grade failing which by promotion from amongst Superintendent Grade-II who possess 09 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, as Superintendent Grade-II and Senior Assistant, failing both on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other H.P. Govt. Departments.

**12.** *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :* As may be constituted by the Govt. from time to time.

**13.** *Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment :* Not applicable.

**14.** *Essential requirement for a direct recruitment :* Not applicable.

**15.** *Selection for appointment to post by direct recruitment :* Not applicable.

**16.** *Reservation :* The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17.** *Departmental Examination :* Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997 .

**18.** *Power to Relax :* Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders for reasons to be recorded in writing and in consultation with the HPPSC or HPSSC, relax any of the provisions if these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

-----  
तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक  
एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, नवम्बर, 07

**संख्या ई.डी.एन.(टी ई) ए( 3 )20/2006,--**हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अधीक्षक ग्रेड - 1 ( वर्ग- 1, राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध ..'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.--** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग अधीक्षक ग्रेड -1 ( वर्ग- 1 , राजपत्रित ) भर्ती और प्रोन्नति नियम 2007 हैं ।

(2) ये नियम राजपत्र , हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे

आदेश द्वारा,  
हस्ता० / -  
प्रधान सचिव

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अधीक्षक ग्रेड-1 ( वर्ग I राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम ।

1. पद का नाम : अधीक्षक ग्रेड-1
2. पदों की संख्या : 01 (एक)
3. वर्गीकरण : वर्ग -1 (राजपत्रित)
4. वेतनमान : 7220-220-8100-275-10300-340-11660/-रुपये
5. चयन पद अथवा अचयन पद : अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : लागू नहीं ।
7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं ।
8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं : लागू नहीं ।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें ।
10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सेकेण्डमैन्ट आधार पर ।
11. प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायेगा : अधीक्षक ग्रेड-11 में से प्रोन्नति द्वारा जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवाए यदि कोई हो को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ऐसे न होने पर अधीक्षक ग्रेड-11 में से प्रोन्नति द्वारा जिनका अधीक्षक ग्रेड-11 और वरिष्ठ सहायक का संयुक्त रूप में नौ वर्ष का नियमित सेवाकाल या की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो को सम्मिलित करके नौ वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल होए दोनो के न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों से समतुल्य वेतनमान में कार्यरत इस पद के पदधारियों में से सेकेण्डमैन्ट के आधार पर ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवाए यदि कोई हो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति / प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी ।

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा धनियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे ।

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा / समझे जाएंगे ।

**स्पष्टीकरण :-** अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल ( रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज ) रुल्ज, 1972 के नियम -3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन ( रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज ) रुल्ज , 1985 के नियम - 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवाएं यदि कोई होएं सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएंगी , यदि तदर्थ नियुक्ति / प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान् हो, तो उसकी संरचना :** जैसे सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जायें ।

**13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :** लागू नहीं ।

**14. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षा किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी :** लागू नहीं ।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :** लागू नहीं ।

**16. आरक्षण :** सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्ग और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी ।

**17. विभागीय परीक्षा** सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी ।

**18. शिथिल करने की शक्ति :** जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा , इन नियमों में या इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

..... ( पद का नाम ) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य ..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा /करार का प्रारूप

यह करार श्री / श्रीमति ..... पुत्र / पुत्री श्री ..... निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य ..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) आज तारीख ..... को किया गया । “द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने ..... (पद का नाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है

1. यह कि प्रथम पक्षकार ..... ( पद का नाम ) के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ..... रुपए प्रतिमाह होगी ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य / आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि निमित्त पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमितिकरण के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

5. संविदा पर नियुक्त ..... ( पद का नाम ) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्तिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त ..... ( पद का नाम ) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा / होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

6. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पद नियुक्त ..... ( पद का नाम ) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा

7. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी / व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी पर नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है वेतनमान के न्यूनतम यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा / होगी ।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ साथ इ0 पी0 एफ0 / जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारिख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षी की उपस्थिति में

1. ....

( नाम व पूरा पता )

2. ....

( नाम व पूरा पता )

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1. ....

( नाम व पूरा पता )

2. ....

( नाम व पूरा पता )

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

*[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN (TE) A (3) 7 /96 dated as required under Article 348 (3) of the constitution of India.]*

## TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, 2007*

**No. EDN(TE)A(3)7/96.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the H. P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion rules for the post of Deputy Director (Training & Placement) Class-I , (Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, H.P. as per Annexure-A attached to this notification, namely :-

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department , Deputy Director(Training & Placement ) Class-I ,( Gazetted ) Recruitment and Promotion Rules, 2007.



(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Raj patra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**— 1. These Recruitment and Promotion Rules for the post of Deputy Director (Training & Placement) notified vide Notification No.EDN-II(TE)A(3)4/74-II dated 13.5.1986, are hereby Repealed.

2. Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules, so repealed under sub-rule(i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

### Annexure-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DEPUTY DIRECTOR (TRAINING & PLACEMENT) ( CLASS-I , GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION , VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING , HIMACHAL PRADESH.

1. *Name of the Post* : Deputy Director ( Training & Placement ).
2. *Number of posts* : 01 ( One )
3. *Classification* : Class-I (Gazetted)
4. *Scale of Pay* : Rs. 12000-375-13500-400-15900-450-16350/-
5. *Whether Selection Post or Non-selection.* : Selection.
6. *Age for direct recruitment* : Not applicable.
7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits* : Not applicable.
8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee* : Not applicable.
9. *Period of Probation, if any* : **Two** years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods* : 100% by placement.
11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion deputation /transfer is to be made* : By placement from amongst the Head of Department of Polytechnics and Directorate of Technical Education having at least 03 years of regular service

or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade. For the purpose of placement a combined seniority list of eligible officers on the basis of length of service without disturbing their cadre-wise inter-seniority shall be prescribed.

**12.** *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :* As may be constituted by the Govt. from time to time.

**13.** *Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment :* As required under the Law.

**14.** *Essential requirement for a direct recruitment :* Not applicable.

**15.** *Selection for appointment to post by direct recruitment :* Not applicable.

**16.** *Reservation :* The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17.** *Departmental Examination* Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997 .

**18.** *Power to Relax :* Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders for reasons to be recorded in writing and in consultation with the HPPSC or HPSSC, relax any of the provisions if these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

---

### तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, नवम्बर, 07

**संख्या ई.डी.एन.(टी ई) ए( 3 )7/96.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में उप निदेशक (प्रशिक्षण एवं नियोजन) वर्ग-1 (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध .....‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग उप निदेशक ( प्रशिक्षण एवं नियोजन ) वर्ग-1 (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम 2007 हैं ।

(2) ये नियम राजपत्र , हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) अधिसूचना संख्या ई डी एन-11 (टी ई), (3)-4/74 -11 तारीख 13.5.1986 द्वारा अधिसूचित उप निदेशक (प्रशिक्षण और नियोजन) भर्ती एवं पदोन्नति नियम 1986 का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति बात या कारवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ता०/—  
प्रधान सचिव ।

उपाबन्ध —क

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में उप निदेशक (प्रशिक्षण एवं नियोजन) वर्ग I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम ।

1. पद का नाम : उप निदेशक ( प्रशिक्षण एवं नियोजन )
2. पदों की संख्या : 01 (एक)
3. वर्गीकरण : वर्ग -1 (राजपत्रित)
4. वेतनमान : 12000-375-13500-400-15900-450-16350/रुपये
5. चयन पद अथवा अचयन पद : चयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : लागू नहीं ।
7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं ।
8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं : लागू नहीं ।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : शतप्रतिशत नियोजन द्वारा ।
11. प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायेगा : निदेशालय तकनीकी शिक्षा और बहुतकनीकी संस्थानों के विभागाध्यक्ष में से नियोजन द्वारा जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवाएं यदि कोई होए को सम्मिलित करके तीन वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो नियोजन के प्रायोजन के लिए पात्र अधिकारियों की उनके सेवाकाल के आधार पर उनकी संवर्ग वार पारस्परिक वरिष्ठता सूची को छेडे बिना संयुक्त वरिष्ठता सूची विहित की जाएगी ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पदमें की गई लगातार तदर्थ सेवाएं यदि कोई हो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी ।

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल ( तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा धनियुक्ति के अनुसरण में हो )के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे ।

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो , होगी : परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है एवहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा / समझे जाएंगे ।

**स्पष्टीकरण :-**अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रुल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रुल्ज, 1985 के नियम - 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवाएं यदि कोई होए सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/ प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान् हो, तो उसकी संरचना :** जैसे सरकार द्वारा समय. समय पर गठित की जायें ।

**13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :** जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

**14. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षा :** लागू नहीं ।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :** लागू नहीं ।

**16. आरक्षण :** सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्ग और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी ।

**17. विभागीय परीक्षा :** सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी ।

18. शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा , इन नियमों में या इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (पदों)की बावत शिथिल कर सकेगी ।

-----

**URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 12th December, 2007*

**No. UD-A(1)-7/2005.**—In supersession of this department notification of even number dated 25th May, 2007, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to appoint the Deputy Commissioner, Una to enquire into the allegation of securing wrong Scheduled Caste certificate by Sh.Balwinder Singh, Vice-President and his wife Smt.Kulwinder Kaur, Member, Nagar Panchayat, Mehatpur and to submit his enquiry report to the State Government within a period of one month with immediate effect.

By order,  
Sd/-  
*Principal Secretary.*

